

# PROPUESTA DE DOCUMENTO ORGANIZATIVO XIV ASAMBLEA DE IULV-CA

## Índice

5

TESIS 1.- EL IMPULSO DE IULV-CA COMO MOVIMIENTO POLÍTICO Y SOCIAL.-	3
TESIS 2.-LA PLURALIDAD Y LA UNIDAD, DOS PRINCIPIOS NO ANTAGÓNICOS. LA COHESIÓN TRAS LA CONFIGURACIÓN DE OPINIÓN. EVITAR LA IMAGEN DE UNA ORGANIZACIÓN EN PERMANENTE CONFLICTO.	4
TESIS 3.- ORGANIZACIÓN FEDERAL, SOLIDARIA Y UNITARIA.-	5
TESIS 4.- DE LAS DIRECCIONES Y DIRIGENTES EN LA SUPERACIÓN DE INDIVIDUALISMOS Y EN LA APUESTA DEL TRABAJO COLECTIVO	6
TESIS 5.- LA FORMACIÓN EN IU LV-CA.-	6
TESIS 6.- PARTICIPACIÓN, COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN. UNA ORGANIZACIÓN EN PERMANENTE INFORMACIÓN.	7
TESIS 7.- PROCESOS ELECTORALES INTERNOS. APUESTA POR UN PROCESO DE MÁXIMA PARTICIPACIÓN CUMPLIENDO LOS PRINCIPIOS GENERALES DE IULV-CA PARA QUE LAS PERSONAS ELEGIDAS REPRESENTEN LA VOLUNTAD MAYORITARIA SIN REPARTOS PREESTABLECIDOS.	10
TESIS 8.- LOS PRINCIPIOS GENERALES DE IU LV-CA UNA ASAMBLEA PARA UNA NUEVA ETAPA	11
TESIS 9.- NUEVA CULTURA SOLIDARIA SOBRE FINANZAS Y LOS CENSOS DE AFILIACIÓN.	12
TESIS 10.- USO DE LAS SEDES LOCALES	12
TESIS 11.- LAS ÁREAS DE ELABORACIÓN COLECTIVA.-	13
TESIS 12.- MOVIMIENTOS SOCIALES Y LA EMERGENCIA DEL "MOVIMIENTO ANTIGLOBALIZACIÓN"	13
TESIS 13.-EL TRABAJO INSTITUCIONAL Y LA ORGANIZACIÓN	14
TESIS 14.- LA MUJER EN IULV-CA. AVANZAR HACIA LA PARIDAD CON MECANISMOS POLÍTICOS, ORGANIZATIVOS Y CULTURALES PARA HACERLA REALIZABLE.	16
TESIS 15.- LA JUVENTUD EN IULV-CA	

El presente documento se enmarca en las propuestas realizadas por los delegados y delegadas de la XIII Asamblea en relación a lo que denominaron como "Revolución Organizativa", un diagnóstico crítico de la organización para producir un cambio importante en nuestro funcionamiento interno en orden a recuperar las asambleas de base y las áreas como herramientas de dinamización social, política y cultural convirtiendo a IU LV-CA en un instrumento más participativo y más útil para la transformación de la sociedad por la que apostamos.

5

En ese sentido, la XIII Asamblea pasó de la crítica a la propuesta de solución sobre aquellos temas que requerían un tratamiento especial o un cambio.

Iniciamos un nuevo comienzo, una nueva etapa de IU LV-CA, de IU.

10

Quince años después de la fundación de IU podemos decir con satisfacción que la apuesta se adelantaba inteligentemente a una época. Hacíamos entonces el análisis de la crisis del "Socialismo Real" no solo como sistema económico y social, sino también, y esto era muy importante, su crisis como referente del proyecto emancipatorio.

15

Asimismo, asumimos decididamente que había que incorporar a nuestro análisis la realidad de unas "nuevas" contradicciones y el potencial emancipador asociado a ellas.

20

Es decir, ya nos dimos cuenta en el 86 que el proyecto emancipador había que transformarlo radicalmente sobre nuevas y más amplias bases.

25

Y buena prueba de ello es la valentía que supuso apostar por un nuevo tipo de formación política, que combinara la propuesta política y la movilización social y que se abriera a la sociedad para elaborar de manera colectiva las propuestas programáticas concretas.

30

El surgimiento de un nuevo sujeto transformador articulado a nivel global, descrito con la expresión "movimiento de movimientos", nos da la razón histórica en cuanto a que IULV-CA siempre apostó desde sus inicios por la articulación de distintas luchas en torno a un programa y por su integración en un Bloque Social y Crítico de Progreso.

35

Pues bien, ese Bloque ha surgido y nuestra tarea es reforzarlo.

La nueva etapa, el nuevo comienzo de IU, de IU LV-CA nos debe ayudar a situarnos mejor, en organizarnos mejor, en participar mas intensamente en abrir la organización y convertirla en un instrumento mas útil para luchar contra el neoliberalismo y alcanzar más influencia social, política, cultural e institucional.

40

En ese sentido, la XIII Asamblea pasó de la crítica a la propuesta de solución sobre aquellos temas que requerían un tratamiento especial o un cambio que hoy intentamos sistematizar en el presente documento/tesis para debatir en la XIV Asamblea:

45

## **TESIS 1.- EL IMPULSO DE IULV-CA COMO MOVIMIENTO POLÍTICO Y SOCIAL.-**

### **1.- INTRODUCCIÓN.-**

5 El término de “la revolución organizativa” acuñado en la XIII Asamblea no puede pasar a la historia como algo recurrente que sirvió de trámite para salir de una situación.

Al contrario, nos debe servir para operar en IU LV-CA los cambios para adecuar el proyecto a lo que desde su nacimiento definimos como un movimiento político  
10 y social y que después, en la práctica derivó hacia forma de partido clásico. Ello junto a las prácticas presidencialistas, electoralistas o excesivamente escoradas a lo Institucional provocaron:

- que el programa pasara a un segundo plano,
- la elaboración colectiva quedara relegada a “los entendidos”
- 15 - las áreas dejaron de tener sentido
- la convergencia social se limitara a reuniones formales con organizaciones sociales
- la pluralidad se constriñera a la cristalización de candidaturas de procesos asamblearios eliminado así la pluralidad de partidos, ideología, social, cultural, et.
- 20 - las asambleas de base perdieran impulso en el debate político y la movilización social y hayan quedado relegadas, salvo honrosas excepciones, a promotoras de candidaturas y organizadoras de campañas electorales, sobre todo, en elecciones municipales.

### **2.- ¿Cómo debemos entender IU LV-CA?**

25 2.1 Como movimiento político y social integrado por partidos, organizaciones y personas, plural en lo ideológico y cultural y diverso en los vínculos sociales de sus componentes colectivos e individuales.

2.2 Como una organización no cerrada, sino en continua construcción.

2.3 Como una parte más del bloque social, crítico y alternativo y no como su  
30 referente. Por tanto, IU LV-CA debe crecer política y socialmente de dicho bloque mediante la coincidencia en la movilización, el diálogo, la colaboración y la convergencia programática.

2.3 Como un proyecto claramente anticapitalista, siendo esto junto al programa lo que une a los diferentes partidos, organizaciones y personas que componemos  
35 IU LV-CA actualmente o que pudieran unirse en un futuro.

2.5 Como proyecto que para preservar su independencia se dota un programa alternativo, elemento éste indispensable para conservar dicha independencia, ya

sea gobernando en solitario, en coalición con mayoría, en coalición, en minoría o en la oposición.

Y como consecuencia de todo ello:

- 5 - Partiendo de la base de la plena vigencia de la "construcción de la alternativa" entendida ésta como alternativa al modelo de sociedad, modelo de estado y modelo de gobierno
- Recuperar la necesidad estratégica de la alianza de lo "rojo, lo verde y lo violeta", alianza que ha de concretarse en el programa, las candidaturas y las direcciones.
- 10 - Como proyecto que concibe lo institucional como tarea instrumental supeditada al trabajo social. Lo electoral ha de ser una consecuencia de un encuentro previo en la movilización y en la convergencia programática. Cuando hablamos de alianzas sociales, lo debemos hacer desde la afirmación que desde la izquierda sólo es posible la alternativa si esta gira alrededor de la movilización
- 15 social.
- Sería fundamental recuperar la centralidad de la elaboración colectiva y los programas participativos, siendo necesario para eso un impulso de las áreas dotándolas de medios y competencias para que desempeñen el papel que deben jugar en detrimento, si es necesario, de algunas Secretarías que son más propias
- 20 de un partido político que de un movimiento político y social.

**TESIS 2.-LA PLURALIDAD Y LA UNIDAD, DOS PRINCIPIOS NO ANTAGÓNICOS. LA COHESIÓN TRAS LA CONFIGURACIÓN DE OPINIÓN. EVITAR LA IMAGEN DE UNA ORGANIZACIÓN EN PERMANENTE CONFLICTO.**

25

¿Qué se debe entender por pluralidad en IU LV-CA?

Pluralidad ideológica: todas las corrientes clásicas y nuevas de la izquierda tienen cabida en IU. La actual definición de IU LV-CA como fuerza de la izquierda transformadora que lucha por la construcción del socialismo sigue siendo válida.

- 30 Pluralidad social: en IU LV-CA militan personas procedentes de diferentes frentes de la actividad social: la sindical (también plural en si misma), la solidaridad, el pacifismo, el ecologismo, etc.

Pluralidad cultural: como consecuencia de las anteriores, en IU LV-CA hay compañeros y compañeras con diferentes formas de entender la militancia, la relación con la sociedad y entre la propia organización y esta se da en función de experiencias diferentes vividas en el campo de lo político y lo social.

35

Otras pluralidades: que se dan en torno a debates que surgen en el seno de IU LV-CA y que no pueden, ni deben, cerrarse en un corto periodo de tiempo.

La unidad de IU LV-CA se da:

1.- en el marco de los principios generales de IU LV-CA como fuerza de la izquierda transformadora y anticapitalista.

2.- en torno al programa, elaborado colectivamente, que es lo que une a toda la pluralidad y es el compromiso que IU LV-CA adquiere con la sociedad.

5 3.- tras los acuerdos políticos de asambleas y órganos que tras el debate, nos vinculan a todos y todas.

4.- la cohesión en IU LV-CA se produce tras la configuración de opinión y por tanto la materialización de acuerdos. Debe garantizarse la cohesión en torno a los mismos evitando cualquier comportamiento que visualice a nuestra  
10 organización como en permanente conflicto ante la sociedad.

La XIII Asamblea fue especialmente crítica con aquellos dirigentes que utilizan los medios de comunicación para descalificar la política que acuerdan los distintos órganos de IU LV-CA.

### 15 **TESIS 3.- ORGANIZACIÓN FEDERAL, SOLIDARIA Y UNITARIA.-**

- IU LV-CA es un proyecto de carácter andaluz, no una coordinadora de Asambleas territoriales o de consejos intermedios. Para tener, por tanto, una visión andaluza de la realidad y de la acción política, social e institucional, hemos  
20 de profundizar en lo que significa dicho carácter andaluz.

- Al mismo tiempo, IU LV-CA es la federación andaluza de IU y corresponsable con todo el proyecto en las cuestiones de carácter federal.

- Así, IU LV-CA defiende en Andalucía la política Internacional, de defensa, en pensiones y seguridad social y en todos los temas que afecten al conjunto del estado que decide IU Federal y, que por cierto, en su elaboración, debate y  
25 aprobación también participa.

- IU LV-CA aplica en Andalucía su política, la elaborada en función de sus principios generales y su programa.

- Es necesario poner en marcha un marco de relaciones internas que, al  
30 menos contemple:

- El proyecto se sustenta en las Asambleas de Base.

- Las funciones de los Consejos Comarcales y Provinciales.

- Las competencias en materia de política de alianzas con otras fuerzas políticas corresponde al consejo del ámbito territorial que tenga dicha fuerza  
35 política.

- Las Asambleas de Base siempre tendrán la última palabra en la concreción de cualquier acuerdo con otra fuerza política.

- La dirección de la política institucional y de coordinación de los Cargos Públicos corresponde a los Consejos Políticos del ámbito que sean dichos Cargos Públicos, asumiendo la dirección andaluza la responsabilidad final para garantizar el compromiso con el programa y la política de IULV-CA.

5

#### **TESIS 4.- DE LAS DIRECCIONES Y DIRIGENTES EN LA SUPERACIÓN DE INDIVIDUALISMOS Y EN LA APUESTA DEL TRABAJO COLECTIVO**

10 Además de las direcciones, los equipos de dirección también deben reflejar la pluralidad del proyecto, la que existe y la que es objetivo de nuestra organización, desde un punto de vista amplio, es decir, político, cultural, social...

15 Es preciso que garanticemos la presencia de las direcciones en las Áreas y Asambleas para que la información y la opinión circulen en todos los sentidos. En la próxima etapa, las direcciones tendrán que esforzarse para ayudar a las asambleas de base a intervenir políticamente, intentando conjugar la defensa de las reivindicaciones sociales concretas con la de nuestras propuestas políticas y programáticas.

20

Para que el trabajo que las direcciones desarrollen en la base pueda ser eficaz, es preciso la superación de actuaciones de corte individualista y, sobre todo, el respeto al programa y los acuerdos de nuestra organización.

#### **25 TESIS 5.- LA FORMACIÓN EN IU LV-CA.-**

La formación es una de las varias asignaturas pendientes dentro de IULVCA, y es una de las reclamaciones que por activa y por pasiva han realizado y realizan las asambleas locales.

30

La socialización de los conocimientos que supone la formación tiene consecuencias destacables:

35 ▪ Se logra una mayor coherencia y homogeneidad en el discurso y en el uso de términos.

▪ Las bases están en condiciones de influir y decidir realmente en la elaboración de las políticas.

40 ▪ Concreta una de las primeras actividades que una persona que se acerca (afilia) a IU LV-CA debería tener: formarse para saber cómo funciona, los principios sobre los que se basa, etc.

45 La formación al interno de IU LV-CA no puede basarse en la tradicional formación de otros grupos políticos, donde se analizan las bases ideológicas de

tal formación política, siendo IU LV-CA una amalgama de diversas procedencias.

Pero hay otros aspectos que necesitamos conocer y transmitir a todas/os:

- 5
- Las bases sobre las que se asienta IU LV-CA e IU, es decir las cuestiones en las cuales básicamente nos hemos puesto de acuerdo: estatutos federales y andaluces (funcionamiento orgánico) y documentos aprobados en las Asambleas.
- 10
- Visión de IU LV-CA e IU de la Constitución Española y del Estatuto de Autonomía. Análisis crítico de la realidad normativa en la que nos movemos.
- 15
- Historia de las luchas populares
  - Historia de los Nuevos Movimientos Sociales: Ecologismo, feminismo, pacifismo.
- 20
- Historia de IU LV-CA e IU
  - Propuestas estratégicas de IU LV-CA e IU.
  - Aspectos puntuales prácticos: por ejemplo formación de los nuevos representantes institucionales, de los nuevos responsables de finanzas, de organización, de comunicación, etc. es decir que cada apartado o responsabilidad de trabajo tenga su propio aspecto formativo.
  - Consecuencia no pequeña: preparar formadores y material adecuado.

25

Probablemente no haya materiales adecuados aún sobre muchos de estos temas, pero si nos ponemos de acuerdo en que lo necesitamos, ya habremos dado un gran paso. La conformación de los diversos puntos de formación se deberán estructurarse en unidades didácticas independientes (con un encadenamiento, pero independientes), con preferencia de materiales audiovisuales (cortometrajes, films, etc.).

30

Nota: en las distintas unidades didácticas, debería ser de participación especialmente recomendada (por no decir deseable u obligatoria) de quienes ejercen responsabilidades, con especial hincapié de liberados.

35

## **TESIS 6.- PARTICIPACIÓN, COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN. UNA ORGANIZACIÓN EN PERMANENTE INFORMACIÓN.**

40 Definamos primero qué entendemos para cada caso:

COMUNICACIÓN: la transmisión activa de opiniones, informaciones, argumentos, etc., que puede ser de carácter interno (por ejemplo una convocatoria de un

Consejo) o externa (la difusión a todos los niveles de una propuesta concreta de IU)

5 INFORMACIÓN: el poner al alcance de compañeras y compañeros los elementos adecuados para el análisis, así como todos los antecedentes, resultados, objeciones, actuaciones que sobre un determinado tema podamos generar y/o trabajar. Para seguir con la terminología anterior, podemos hablar de comunicación pasiva: es decir, se pone en circulación para que quien lo necesite pueda encontrarlo.

10

En cada una de estas acciones, tenemos como herramientas: prensa escrita, radio, televisión, Internet.

15 IULVCA debe desarrollar un sistema de comunicación e información que en la actualidad no existe o es insuficiente, y esto debe ligarse con la participación de las compañeras y compañeros tanto individual como colectivamente (a través de las asambleas –locales, comarcales, provinciales, regional- y/o de las áreas).

20 PRENSA ESCRITA: es un medio que posiblemente lo tengamos infravalorado, y pensemos solamente en los grandes, y quizá no prestamos la suficiente atención a la cantidad y calidad de boletines y hojas informativas que producen nuestras asambleas locales, con un empeño muchas veces admirable pero con poca coordinación con el resto de las publicaciones de IULVCA, tanto en contenidos como en presentación y/o maquetación. En el próximo período habría que

25 realizar una puesta en común de los elementos de comunicación, de forma tal que sin perder un ápice de autonomía informativa haya elementos comunes desde el punto de vista de los contenidos y de la presentación. Además la coordinación nos permitiría encarar campañas de distinto tipo con una gran capacidad de penetración basada en la capilaridad.

30 Sería necesario contar con equipos provinciales que faciliten a compañeras y compañeros los conocimientos técnicos mediante cursos y encuentros. Sería necesario, además, abrir a los movimientos sociales la posibilidad de usar (con criterio unitario) los elementos de que disponemos.

35 RADIO: es un sistema de comunicación al que normalmente no tenemos acceso, pero fundamentalmente por dejadez o falta de consideración nuestra sobre nuestras propias posibilidades. En todas las provincias (y en muchas localidades) podemos acceder a ciertos circuitos de FM, pero no siempre contamos con los compañeros/as con los conocimientos y prácticas adecuadas para llevar nuestro

40 mensaje de la forma más efectiva y eficaz. Deberíamos comenzar por crear un taller de radio que prepare a grupos de compañeros/as en cuantos sitios sea esto posible para a partir de ahí, resolver en cada caso cómo se hace viable la radioemisión de los mensajes, cultura, valores, posicionamientos de la izquierda alternativa. Nuestro campo de acción son, en general pero no exclusivamente,

45 las emisoras locales.

TELEVISIÓN: este campo es de más difícil implementación, y debería abrirse un trabajo colectivo sobre la realidad de las televisiones locales y cómo transmitir adecuadamente nuestras comunicaciones.

5

INTERNET: Tenemos una herramienta poderosa que es el acceso a través de Internet, y muchas asambleas locales tienen su página Web. Ahora bien, no tenemos suficientemente trabajado el enlace de todas esas páginas, no todas se actualizan periódicamente además de no contar, en general, con accesos temáticos que enlacen los contenidos. Por ejemplo, buscar mediante nuestro propio buscador las mociones que sobre la guerra se han presentado en los ayuntamientos andaluces, o posicionamientos puntuales de nuestras asambleas locales –cuenten o no con representación institucional- (por ejemplo ante temas de medio ambiente relacionados con Parque Naturales). Es decir una red de páginas donde podamos instalar las elaboraciones de compañeras, compañeros individual o colectivamente, cuyo acceso cuente con las posibilidades de consulta cruzada, para que los trabajos, informes, mociones que se elaboren en cualquier sitio sean de provecho a otros colectivos. Es decir, se trata de facilitar la comunicación horizontal a través de este medio.

10

15

20

Además en las sedes locales donde no se tenga acceso a Internet debe procurarse dicho acceso lo antes posible. Habría que analizar si esto sería en forma abierta para todo el mundo (Internet) o solamente para las sedes de IU (Intranet).

25

En cuanto a la comunicación, se ha avanzado un poco en los últimos tiempos, ya que las convocatorias e informaciones andaluzas se están realizando mediante los correos electrónicos, con la inmediatez y el ahorro que eso significa. Esto habría que ampliarlo a las comunicaciones interprovinciales (inexistentes por ahora) y con las asambleas comarcales y locales. Pero hacerlo de forma sistemática y organizada y no dejarlo al criterio de quien esté en la provincia, y para esto habrá que formar a las/los compañeras/os correspondientes.

30

35

La idea es que la información esté disponible para todos, pero tratando de evitar el cruce y atiborramiento de información, ya que ésta termina provocando desinformación por exceso (hay tanto que uno se marea y termina por no hacer caso de nada).

40

Hay que preparar grupos de compañeras y compañeros que estén en condiciones de ser webmaster en cada una de las sedes a lo largo y a lo ancho de Andalucía.

45

Las redes informáticas también posibilitan la emisión de programas radiales con alta calidad y posibilidades de comunicación cada vez mayores, sobre todo porque es posible conectar con una emisora en Internet y al mismo tiempo trabajar con el ordenador.

**TESIS 7.- PROCESOS ELECTORALES INTERNOS. APUESTA POR UN PROCESO DE MÁXIMA PARTICIPACIÓN CUMPLIENDO LOS PRINCIPIOS GENERALES DE IULV-CA PARA QUE LAS PERSONAS ELEGIDAS REPRESENTEN LA VOLUNTAD MAYORITARIA SIN REPARTOS PREESTABLECIDOS.**

5

En la última Asamblea Andaluza aprobamos lo siguiente: “Las asambleas de base han percibido que las actuales normas para la elección de personas para responsabilidades necesitan un cambio para garantizar un proceso de máxima participación cumpliendo los principios de IU-LV-CA (Pluralidad, Equilibrio de sexos, incompatibilidades) y que las personas elegidas representen la voluntad mayoritaria sin repartos preestablecidos. Los procesos de elección deben resolver también la relación del cargo público elegido y la organización, superando algunas situaciones donde se hace imposible reconducir determinadas actuaciones institucionales realizadas el margen del programa de IU-LV-CA.

15

En los procesos tendrán derecho a elegir y ser elegidos todos los compañeros y compañeras”.

20

De lo anterior se deduce que es necesario adaptar los estatutos- y mientras tanto nuestras decisiones- a las necesidades planteadas.

En ese sentido, la cultura organizativa de IULV-CA ha primado siempre el carácter colectivo y por tanto no individual en los procesos electorales internos distanciándonos por tanto de métodos que convierten la elección en verdaderas campañas electorales internas tanto para la elección de responsabilidades como de candidaturas electorales.

25

Creemos que sería un error abrir paso a la posibilidad de establecer dos métodos diferenciados de elección interna : Uno para las responsabilidades y otro para la elección de candidatos a los distintos niveles institucionales .

30

Hasta ahora hemos mantenido con acierto un mismo método que parte siempre de la voluntad de los afiliados/as bien en forma de consulta directa, o a través de los delegados que eligen los órganos que a su vez eligen o ratifican las candidaturas.

35

Para avanzar no obstante en lo que demandaba la XIII Asamblea, entendemos que en el caso de las candidaturas a Cortes Generales y Parlamento Autonómico, el nivel de decisión tras la consulta/refrendo abierta en las Asambleas de Base, se debe poder llevar al máximo nivel de representación y de soberanía de IULV-CA, es decir a su Asamblea de delegados y delegadas.

40

Igualmente, en el caso de la elección de candidato/a a la Presidencia de la Junta de Andalucía, por su especial importancia, debe someterse igualmente a consulta/refrendo de todas las Asambleas de Andalucía y llevar el ámbito de decisión final al máximo órgano entre Asambleas o a la Asamblea de delegados y delegadas.

45

La experiencia acumulada de estos años nos indica que hemos tenido serios problemas a la hora de confeccionar candidaturas institucionales cuando estas no se alcanzan por consenso al no estar delimitado el método del reparto proporcional de las diferentes candidaturas presentadas.

5

Los proyectos de estatutos federal y andaluz pretenden dar una solución reglamentada para estos casos y rellenar así un vacío normativo que afectó a muchas asambleas locales.

10

## **TESIS 8.- LOS PRINCIPIOS GENERALES DE IU LV-CA UNA ASAMBLEA PARA UNA NUEVA ETAPA**

Nuestros documentos y reflexiones han dado cuenta en reiteradas ocasiones de la radical novedad del momento que viven nuestra sociedad.

15

Esta novedad ha venido marcada en primer lugar, por las consecuencias de todo orden que han traído dos décadas de políticas neoliberales. Después de veinte años de desregulación,flexibilización e involución democrática, nuestra sociedad ha mutado y han aparecido nuevos sujetos, nuevos problemas, nuevas miradas que exigen de nosotros una enorme capacidad de comprensión y de respuesta.Nunca antes la izquierda alternativa había sido tan necesaria y, probablemente, nunca antes nuestras condiciones políticas han sido tan difíciles.

20

La fecha del 11 de septiembre ha venido a rubricar el cambio radical en las condiciones en las que se realizaba la política.

25

Creemos que esta XIV Asamblea, centrada en su mensaje político y en el despliegue organizativo, debe servir para hacer saber a la sociedad de nuestra comprensión de las nuevas realidades y las nuevas exigencias y de nuestra voluntad de confrontar, en estas circunstancias, la globalización neoliberal y sus consecuencias.

30

Pero también esta Asamblea debe ser punto de inflexión en la capacidad de cambio y adaptación de IULV-CA a las nuevas aportaciones de la movilización y rebeldía.Son nuevas realidades marcadas por un intenso activismo del movimiento social, un movimiento social que promueve nuevas relaciones entre lo social y lo político y que plantea nuevas exigencias a la política desde una nueva mirada ética.

35

Esa capacidad de cambio deberá producirse acentuando nuestra definición de Movimiento Político y Social plural y unitario, reconstruyendo el proyecto emancipatorio uniendo las diversas ideologías existentes en IULV-CA, partidos y corrientes en un Programa que avance las alternativas al modelo de sociedad, de estado y gobierno.

40

Por eso nuestra afirmación del giro de IULV-CA hacia esa nueva realidad, implica realzar nuestros rasgos alternativos rojos,verdes,violetas y pacifistas.Esta expectativa de transformación tiene que informar que somos la izquierda que sigue defendiendo la necesidad, la oportunidad y la posibilidad de cambiar este sistema.

45

## **TESIS 9.- NUEVA CULTURA SOLIDARIA SOBRE FINANZAS Y LOS CENSOS DE AFILIACIÓN.**

5 La XIII Asamblea demandó una Nueva Cultura de Finanzas basada en la solidaridad, mejor utilización de recursos, la austeridad y el cumplimiento del estatuto del cargo público.

El primer paso que debemos de dar en este sentido es conseguir de una vez por todas la regularización del pago de las cuotas y avanzar hacia la caja única para este fin.

10

El Presupuesto de IULV-CA es único y será aprobado por el Consejo Andaluz, aunque la aprobación inicial y el control y la ejecución corresponde a cada uno de los ámbitos territoriales.

15

La falta de regulación normativa del proceso de afiliación nos ha conducido a un cierto desorden a la hora de poder contar con un censo actualizado de los afiliados y afiliadas de Andalucía.

20

La propuesta de nuevos estatutos pretende reglamentar todo el proceso de altas y bajas de afiliación de manera que de forma periódica y de forma automática se actualicen los censos en función del pago de la cuota y de otras incidencias así como su custodia a los efectos de garantizar la confidencialidad de datos.

25

Proponemos que tras la XIV Asamblea el Consejo Andaluz abra un periodo único y supervisado de actualización del censo sobre la base de la propuesta de nuevos estatutos.

## **TESIS 10.- USO DE LAS SEDES LOCALES**

30

La actual red de sedes locales de Andalucía, salvo excepciones, no es una red de centros de actividad social, cultural, formativa, abiertos a otros movimientos sociales.

35

En el periodo anterior no hemos logrado el buen uso de nuestro patrimonio como instrumento de la participación interna y externa. Es pues necesario establecer responsabilidades concretas en la dinamización social y cultural de las sede locales.

40

El Consejo Andaluz, con la colaboración del conjunto de la organización, emprenderá un estudio de la actual situación, de las posibilidades existentes así como las características de un Plan de Dinamización Social y Cultural de las sedes.

45

## **TESIS 11.- LAS ÁREAS DE ELABORACIÓN COLECTIVA.-**

1. La elaboración colectiva es una seña de identidad de IU LV-CA desde su nacimiento y es la característica fundamental como movimiento político y social a  
5 que aspiramos ser.

2. El instrumento que en su día adoptamos para desarrollar ese método fueron las áreas. La idea de generar un espacio abierto para el encuentro de ideas sobre propuestas concretas y que a su vez se convirtiera en catalizador para la  
10 movilización social fue la clave del nacimiento de IU LV-CA.

3. Son ya demasiadas las asambleas de IU e IU LV-CA que hacen una descripción del funcionamiento de las áreas que está cada vez más alejado de la realidad de nuestra organización. Son escasas las áreas con funcionamiento  
15 regularizado en las distintas provincias y es un hecho evidente para todos que la participación en las áreas ha decrecido a nivel general. El análisis que las bases hacían para la XIII Asamblea (nos estamos convirtiendo en un "mal partido político") es la consecuencia fundamental de la debilidad de las áreas.

20 4. Por lo tanto, se trata de hacer un llamamiento claro para que la organización, a todos los niveles, cobre conciencia de la importancia de este asunto y tenga la voluntad política de impulsar el trabajo en las áreas. El hecho de que en los estatutos haya figurado la obligación de adscribirse a un área así como a los  
25 cargos institucionales de participar activamente en ellas no ha garantizado su funcionamiento. Por lo tanto, la próxima dirección impulsará de forma prioritaria la "reconstrucción" de las áreas, si entendemos que siguen siendo un instrumento útil para la elaboración colectiva.

5. Esta reconstrucción, debería realizarse tras un debate profundo en las bases  
30 de la organización sobre el papel de la elaboración colectiva y los instrumentos más adecuados para su desarrollo. Este debate finalizará con un acuerdo del Consejo Andaluz sobre el método para el re-impulso de las áreas.

## **TESIS 12.- MOVIMIENTOS SOCIALES Y LA EMERGENCIA DEL 35 "MOVIMIENTO ANTIGLOBALIZACIÓN"**

1. El crecimiento de la actividad de los Movimientos Sociales es una realidad en Andalucía. Numerosos colectivos trabajan en el análisis y búsqueda de soluciones a problemas específicos. Asimismo, las propuestas de movilización de estos  
40 movimientos aumentan su capacidad de convocatoria y su impacto mediático. .

2. Junto a los movimientos sociales clásicos, han aparecido otros con características diferenciadas y que se podría describir con la expresión Movimiento de movimientos o movimiento antiglobalización. Este movimiento es ya una realidad en muchas regiones del planeta y es especialmente significativo en Europa.

3. Este movimiento surgido al calor de las luchas contra los organismos internacionales del Capitalismo (FMI, BM, OMC,...) ha visto reforzado su papel tras haberse convertido en la espina dorsal de las movilizaciones antibelicistas del último año.

4. En Andalucía, este movimiento ha nacido con fuerza pero no ha llegado a consolidarse aún. Los Foros Sociales a nivel local son la base del movimiento en Andalucía aunque aún no se ha alcanzado un nivel adecuado de coordinación entre ellos.

5. Han sido muy numerosos los militantes de IULV-CA que han participado en el desarrollo de este movimiento en Andalucía, aprendiendo y contaminándose de nuevas formas de debatir, acordar y movilizar.

6. La consolidación del movimiento en Andalucía debe ser una tarea prioritaria de IU LV-CA, contribuyendo a su desarrollo desde el respeto absoluto y entendiendo que nuestro papel como fuerza política y social es distinto, manteniendo el objetivo común de transformación radical del Sistema Económico Capitalista.

7. IUL V -CA deberá dotarse de una secretaría que trabaje para consolidar el movimiento en Andalucía, facilitando el trabajo de nuestra militancia en los Foros.

### 30 **TESIS 13.-EL TRABAJO INSTITUCIONAL Y LA ORGANIZACIÓN.-**

En el Documento de Organización de la anterior Asamblea Andaluza se establecía la necesidad de redefinir el papel de la acción Institucional, así como de potenciar el papel de expresión de IU sometida a la elaboración colectiva.

35 Esta teorización pone de manifiesto la necesidad de convertir el viejo divorcio entre lo organizativo y lo institucional de IU LV-CA, con medidas organizativas estatutarias y políticas en un nuevo marco de relación. A partir de ahí la acción institucional llevada a cabo por nuestros Cargos Públicos, debe asumir un papel de mayor corresponsabilidad en la reconstrucción organizativa de IU LV-CA, así como en el normal desarrollo de las Asambleas Locales.

Corresponderá a la Organización (entendida ésta como el conjunto de las estructuras organizativas institucionales) acometer las medidas y mecanismos necesarios para incorporar A TODOS LOS CARGOS PÚBLICOS EN LAS TAREAS ESPECÍFICAS DE EXTENSIÓN Y FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO.

- 5 Reconducir la actual situación organizativa, que se mueve fundamentalmente por el impulso del trabajo institucional y no por la acción social, requerirá de una contribución y corresponsabilidad de los Cargos Públicos para hacer posible la acción social de IU LV-CA. Nuestra dedicación en los movimientos sociales, tiene que ser el termómetro de nuestro grado de implicación en dicha sociedad.
- 10 Existen en nuestra Organización dos situaciones diferentes de relación entre lo organizativo y lo institucional. Las Asambleas Locales por una parte, y las direcciones Provinciales y Andaluza por otra. En la primera, suele haber peor comunicación entre el Grupo de Concejales y el Consejo o Asamblea Local, de tal manera que una buena parte de las decisiones que se adoptan en su
- 15 Ayuntamiento suelen estar al margen del conjunto de la Organización, con lo que el propio trabajo institucional y las iniciativas que se presentan en muchos casos no son conocidas por la misma, y por tanto, difícilmente pueden servir para aumentar nuestra influencia social en los sectores afectados por esas iniciativas. En la segunda, direcciones Provinciales y Andaluza, las necesidades y prioridades
- 20 organizativas en la práctica se convierten en la consecuencia de los aciertos o errores de la acción Institucional.

El pragmatismo con el que muchas decisiones institucionales se tienen que adoptar, impulsan una inercia que estrecha una visión del proyecto transformador al que queremos aspirar, por todo ello, tenemos que evitar que

25 los Cargos Públicos se sitúen al margen de la Organización en su acción Institucional, y la Organización tiene que evitar que los Cargos Públicos se sientan controlados o vigilados por ésta.

El conjunto de la Organización y los Cargos Públicos, deben establecer un mecanismo de ida y vuelta que permita realizar iniciativas institucionales que

30 tengan que ver con las reivindicaciones sociales, en muchos casos con el protagonismo activo de las personas interesadas en ellas y que, tras presentarlas sea conocido el resultado de las mismas en la Organización y entre las personas o sectores afectados.

En la acción Municipal, dada la importancia que tiene por ser la más cercana al ciudadano, es necesario incrementar las evaluaciones periódicas de nuestra actuación en relación a la aplicación de la política y del Programa. El ámbito local, es el terreno privilegiado de futuro para el proyecto de IU LV-CA. Si se garantiza esa inserción social de IU LV-CA en los próximos años, que es lo que define el marco de autonomía de nuestra fuerza política y cultural, es posible

35 encontrar terrenos de alianza políticos sociales que abran nuevas posibilidades de intervención para la izquierda.

40

La Organización tiene que alejarse de realizar acuerdos generales con otras fuerzas políticas, bien sean de gobierno programáticas sin la participación y predisposición de los Concejales, Alcaldes y Diputados Provinciales.

Hay que evitar el efecto perverso que en determinadas Comarcas, Mancomunidad o Provincia se produzcan acciones contradictorias en aspectos importantes de nuestra política municipal.

5 Y debemos de intensificar la realización de Jornadas de Política Municipal para debatir asuntos comunes que afecten a la mayoría de Ayuntamientos o para informar de actuaciones políticas de IU LV-CA que requieran de una participación activa de nuestros Concejales, Alcaldes o Diputados Provinciales.

10 **TESIS 14.- LA MUJER EN IULV-CA. AVANZAR HACIA LA PARIDAD CON MECANISMOS POLÍTICOS, ORGANIZATIVOS Y CULTURALES PARA HACERLA REALIZABLE.**

Como decíamos en la XIII Asamblea, avanzar hacia la paridad requiere mecanismos políticos, organizativos y culturales que la hagan realizable .

15 Decimos que el feminismo es uno de los pilares ideológicos de IULV-CA, pero la realidad es que la perspectiva feminista en nuestro proyecto sigue siendo muy difícil: nos faltan recursos y elaboración teórica pero, sobre todo, debemos responsabilizarnos de haber antepuesto otros asuntos políticos y organizativos al compromiso que debe suponer para toda la organización desarrollar un proyecto  
20 feminista compartido por mujeres y hombres.

La Secretaría de la Mujer de la Ejecutiva Andaluza ha intervenido durante estos años con iniciativas institucionales (sobre todo en torno al 8 de Marzo y al 25 de  
25 Noviembre), con comunicaciones a las organizaciones provinciales, tratando de incorporar la perspectiva de género a los documentos políticos y organizativos y con la organización del 2º Congreso Feminista que se celebró en Granada en abril del 2.002, pero el Área de Mujer de IULV-CA no ha funcionado en estos tres años desde la última Asamblea, si bien existen realidades concretas en organizaciones provinciales o locales. No debemos olvidar lo que suponen las  
30 Áreas de lugar de encuentro, reflexión y debate para ofrecer alternativas a la situación de las mujeres en Andalucía, cómo a través de ellas bastantes mujeres se han incorporado a nuestro proyecto y esto no se puede suplantar desde la dirección andaluza, provincial o local, aunque organicen actuaciones de contenido feminista.

35 Por lo tanto, el compromiso de la XIV Asamblea pasa por :

IULV-CA debe asumir en su conjunto el feminismo como estrategia de transformación.

40 La variable género debe incorporarse a todas nuestras propuestas de transformación social .

La organización debe impregnarse de valores "violeta" y para esto, es necesario más formación feminista para acabar con las contradicciones y enriquecer el debate.

45 Corregir los obstáculos que dificultan la participación de las mujeres en condiciones de igualdad:

- objetivas: horarios, multiplicidad de reuniones, niños y niñas o personas mayores a su cargo... también, dentro de Izquierda Unida, debemos concienciarnos de la importancia del trabajo reproductivo y el reparto de responsabilidades familiares.
- 5      • subjetivas: seguimos sometiendo a las mujeres a una justificación continua sobre su propia capacidad y esto induce, a veces, a no reivindicar el lugar que les corresponde. La experiencia adquirida desde el feminismo, tanto en métodos como en contenidos, debe ser un valor con el que cuente toda la organización y no un obstáculo.
- 10      Recuperar el Área Andaluza de la Mujer como lugar de encuentro abierto a todas las mujeres. Prestarle todo el apoyo organizativo, político y económico. Animar la creación de las Áreas Provinciales o Locales donde no existan y apoyar las que funcionan
- 15      Elaborar planes de trabajo y evaluar su cumplimiento en los distintos ámbitos de las Áreas.  
 Establecer unas relaciones fluidas de total colaboración entre las Áreas de la Mujer y las Secretarías de la Mujer.  
 Organizar anualmente un Encuentro Andalúz de Mujeres que cumpla el doble objetivo de formación feminista y análisis y alternativas.
- 20

## **TESIS 15.- LA JUVENTUD EN IULV-CA**

25      Es evidente que IU es hoy más necesaria que nunca, cuando la ofensiva Neoliberal, tanto nacional como supranacional, es más dura que nunca y el Imperialismo se ha proclamado como el salvaguarda de la Libertad y la Democracia en el Mundo, cuando cada vez más los gobiernos del mundo se encuentran en los Consejos de Administración de las grandes multinacionales y cuando los Derechos Humanos ya no son prioritarios,

30      las organizaciones de Unidad, de izquierda transformadora y esencialmente participativas como IU tienen que apretar al máximo y crecer política y organizativamente para ser referente y lugar de encuentro para una sociedad mejor.

35      El colectivo de jóvenes españoles, y especialmente los andaluces, somos uno de los sectores que sufrimos, con mayor virulencia, las políticas Neoliberales que se llevan poniendo en practica desde hace ya algún tiempo en nuestro país por los diferentes Gobiernos de Derecha, si al hecho de ser menor de treinta le añadimos el hecho de nacer mujer o de

40      ser un ciudadano extranjero la situación se agrava de forma más acusante.

Nuestra generación no ha hecho más que ver como se han ido recortando una serie de Derechos que supusieron una conquista para

45      nuestros mayores. Derechos reconocidos constitucionalmente, como la

educación, la vivienda, el trabajo, las practicas asociacionistas...Han sufrido un importante retroceso, e incluso son casi imposibles de ejercerse en nuestro país. Asistimos a determinados hechos que contribuyen a esta situación de alarma: la vivienda en este país se está  
5 convirtiendo en un artículo de lujo; el trabajo indefinido, digno, seguro y *legal* es casi inexistente; las universidades, los institutos y los colegios de Primaria sufren la privatización y el abandono de las administraciones, los centros de reunión para jóvenes son casi inexistentes....La precarización a todos los niveles es el eje principal de  
10 la vida de la Juventud en nuestro país.

Izquierda Unida es la única organización que es capaz de responde a los intereses de la Juventud, y que es bandera de la defensa de los preceptos constitucionales que como el artículo 48, dice: “Los Poderes Públicos  
15 promoverán las condiciones para la participación libre y eficaz de la Juventud en el desarrollo político, social, económico y cultural”.

IU, a diferencia del resto de formaciones que concurre a las elecciones, no es un Partido Político al uso, es un Movimiento Político Social y Cultural, cuyo  
20 fin último es potenciar la Democracia Participativa, para eso contamos con dos instrumentos, las Áreas y las Asambleas.

IU debe llegar a todos los ámbitos donde se encuentra la Juventud, a los centros sociales, los centros de estudio y de trabajo, allí donde se organice la  
25 Juventud IU debe estar presente, para ello debemos crear organización más allá de nuestras sedes, y abrir éstas últimas al Movimiento Juvenil.

Es en las áreas, junto con las asambleas, donde debe hacerse realidad la razón de ser del proyecto de IU: la confluencia de diversas perspectivas y  
30 realidades políticas y sociales que llegan a posiciones unitarias, posiciones que deben ser útiles para hacer avanzar el movimiento, en especial el juvenil, en su conjunto y para contribuir al proceso de cambio y transformación social. Es en las áreas y asambleas donde IU se constituye como movimiento político y social.

35 Entre las áreas con las que cuenta IU está el Área de Juventud. Esta, como el resto, se organiza a todos los niveles: de asamblea de base, de federación y por último, federal. En ellas tienen cabida todos y todas los militantes jóvenes de IU. La función que debe llevar a cabo el Área de Juventud es ser  
40 un espacio de elaboración colectiva, que sirva de espacio común entre la militancia joven de IU y el Movimiento Juvenil, orientados en la doble vertebración del proyecto: ser un instrumento de movilización y de reivindicación social en las instituciones.

Defendemos una IU donde rijan el Consenso, la Cohesión, el Cumplimiento de los Acuerdos, la Lealtad, la Participación y la Federalidad como propios de una organización que quiere ser un Movimiento Amplio. Para ello, la fórmula organizativa será: Asambleas y Áreas como medios de participación de afiliados y simpatizantes, son éstos los instrumentos que dan la razón de ser a IU como Movimiento Político Social y Cultural.